



NACHHALTIGKEITS- BERICHT



QUALIFORM
Alumíniumipari Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.

APC

Jahr 2025

Inhalt

<i>Geschichte, Aktivitäten und Partner der Qualiform Zrt.</i>	3
Die wichtigsten Kunden unseres Unternehmens:	3
<i>Die Nachhaltigkeitsideale unseres Unternehmens</i>	4
<i>Nachhaltigkeit durch Einbindung der Lieferanten, Nachhaltigkeit der Lieferkette</i>	4
<i>Qualitätsmanagement</i>	5
Mission und Vision der Qualiform Zrt.	6
<i>Innovation und Digitalisierung</i>	7
<i>Beschäftigungspolitik, verantwortungsvolle Arbeitgeberhaltung</i>	8
<i>Soziale Verantwortung, Wohltätigkeit, Sponsoring</i>	12
<i>Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz</i>	12
<i>Umweltschutz – unsere Umweltpolitik</i>	13
Energieverbrauch, Klimaschutz	14
Umweltschutz, Luftreinhaltung	17
Chemikalienhandhabung und Abfallmanagement	17
Wasser, Abwasser	18
<i>Datenschutz und ethisches Handeln</i>	19
Datenschutz	19
Ethisches Handeln und Korruptionsbekämpfung	20

Geschichte, Aktivitäten und Partner der Qualiform Zrt.

Qualiform Zrt. wurde am 8. Januar 2007 als Rechtsnachfolgerin der BT Holding Qualiform Kft. (1995–2007) gegründet. Das Unternehmen mit Sitz in Apc, Komitat Heves, ist zu 100 % in ungarischem Besitz. **Qualiform Zrt.** ist eine Gießerei mit jahrzehntelanger Erfahrung, spezialisiert auf die Herstellung von Aluminium-Kokillengussteilen und Werkzeugen/Vorrichtungen. Wir fertigen unsere Hauptprodukte für die Automobilindustrie, insbesondere für die Lkw-Industrie – komplexe, arbeitsintensive, bearbeitete Gussteile (mit oder ohne Sandkern). Wir liefern die Produkte wärmebehandelt, oberflächenbehandelt und nach Kundenwunsch montiert.

Unser Unternehmen verfügt über einen eigenen Werkzeugbau, der eine Schlüsselrolle bei der Unterstützung und kontinuierlichen Verbesserung unserer Produktionsprozesse spielt. Die hauseigene Werkzeugfertigung ermöglicht es uns, schnell auf Kundenbedürfnisse zu reagieren, flexible Anpassungen vorzunehmen und konstant hohe Qualitätsansprüche zu erfüllen. Unser Werkzeugbau deckt nicht nur unseren internen Bedarf, sondern bietet auch Konstruktions- und Fertigungsdienstleistungen für unsere externen Partner an. Mit unserem Know-how, modernen Technologien und einem erfahrenen Expertenteam bieten wir unseren Partnern zuverlässige und qualitativ hochwertige Lösungen. Unser eigener Werkzeugbau trägt zur Steigerung der Effizienz, zur Reduzierung von Durchlaufzeiten und zur Optimierung der Produktionskosten bei und sichert gleichzeitig den Erhalt und die kontinuierliche Weiterentwicklung des Know-hows im Unternehmen.

Der Erfolg unseres Unternehmens ermöglichte uns die Eröffnung einer Niederlassung, in der wir das Volumen im Bereich Guss und Oberflächenbearbeitung weiter ausbauen konnten. Die Niederlassung wurde 2011 in Satu Mare, Rumänien, eröffnet.

Im Jahr 2025 fusionierten BT. Holding Apc Kft. und Qualital Kft. zur **Qualiform Zrt.** Der Zusammenschluss der drei Unternehmen stellt einen strategischen Schritt nach vorn dar, nicht nur aus geschäftlicher, sondern auch aus Nachhaltigkeitsperspektive.

Die Fusion war notwendig, um die Unternehmensstruktur im Interesse der Eigentümer zu optimieren. Nach ihrer Durchführung lassen sich erhebliche Betriebskosteneinsparungen und Steueroptimierungen erzielen, was die Wettbewerbsfähigkeit der Qualiform Zrt. steigert. Integrierte Abläufe ermöglichen eine effizientere Ressourcennutzung, den Abbau administrativer und operativer Doppelarbeit sowie die Optimierung der Lieferkette.

Die fusionierte Organisation verfügt über größere fachliche und technologische Kapazitäten, die Innovationen, Umweltschutzmaßnahmen und die Entwicklung nachhaltiger Lösungen fördern. Gemeinsame Governance- und Compliance-Systeme stärken Transparenz, verantwortungsvolle Unternehmensführung und langfristige Wertschöpfung.

Der durch die Fusion geschaffene stabilere finanzielle und organisatorische Rahmen wird dazu beitragen, dass das Unternehmen besser auf Herausforderungen im Bereich der Nachhaltigkeit reagieren und seine soziale, ökologische und wirtschaftliche Verantwortung stärken kann.

Die wichtigsten Kunden unseres Unternehmens:

- MAN Truck & Bus SE
- BMW Group
- Volkswagen Lkw & Bus Industrie
- MWM - TUPY DO BRASIL LTDA
- Sedlmayer GmbH Metallbearbeitung
- Vollmann Gruppe
- ALUFLEX Production and Trading Ltd.
- ECS Dieser GmbH&Co. KG
- Rosenbauer International AG
- CSABAcast Leichtmetallgießerei GmbH.
- Honeywell | Gebäudeautomation
- FESTO-AM Ltd.
- FESTO SE & Co. KG
- Knorr- Bremse- Systeme für Schiene Vehicles Ltd.
- Ikarus Engineering Ltd. – Instant Latvia SIA
- Nidec GPM Hungary Ltd.
- Driventic GmbH

Weitere Partner:

- Ungarischer Gießereiverband
- Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer
- Universität Miskolc
- Handelskammer und Industrie von Heves County
- 3H-Tech AB

Die Nachhaltigkeitsideale unseres Unternehmens

Der Gedanke der Nachhaltigkeit durchdringt zunehmend unser Leben. Ein verantwortungsbewusstes Unternehmen kann heute nicht ohne Nachhaltigkeitsstrategie existieren und kann es sich nicht leisten, Nachhaltigkeitsaspekte in seinen Geschäftstätigkeiten außer Acht zu lassen.

1.) Umwelt, d.h. „Aufmerksamkeit“ (Umweltverantwortung) :

- Umweltbewusstsein, umweltethisches Verhalten, Schutz unserer Umwelt, einschließlich Aspekten im Zusammenhang mit dem Klimawandel und bewusstem Konsum;
- Erhaltung der biologischen Vielfalt, d.h. Schutz von Fauna und Flora;
- Nachhaltige Bewirtschaftung natürlicher Ressourcen, sparsame Nutzung, Nutzung erneuerbarer Energiequellen.

2.) Soziale Dimension, d.h. „Akzeptanz“ (soziale Verantwortung) :

- Nachhaltige Gesellschaft: Bewältigung von Gesundheits- und Ernährungsfragen sowie sozialer Probleme, die sich aus Überbevölkerung und alternden Gesellschaften ergeben;
- Soziale Gerechtigkeit, Chancengleichheit, soziale Unterschiede;
- Soziale Vielfalt, Solidarität, friedliches Zusammenleben.

3.) Ökonomische Dimension, d. h. der Ansatz des „verantwortungsvollen Unternehmens“ :

- Faire, transparente Unternehmensführung, „fairer Handel“;
- Verringerung der Umweltbelastung, z. B. durch Minimierung der CO₂-Emissionen und ein papierloses Büro;
- Menschenorientierung sowohl gegenüber Kollegen als auch gegenüber Kunden;
- Die Bedeutung des sozialen Engagements.

Nachhaltigkeit durch Einbindung der Lieferanten, Nachhaltigkeit der Lieferkette

Qualiform Zrt. hat sich zum Ziel gesetzt, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und sich im Markt für Nutzfahrzeugteile wettbewerbsfähig zu positionieren. Gleichzeitig optimieren wir kontinuierlich unsere Fertigungs- und sonstigen Prozesse unter Berücksichtigung des Umweltschutzes. Um Nachhaltigkeit zu gewährleisten, haben wir Erwartungen an unsere Lieferanten formuliert, die in unserem Lieferantenhandbuch festgehalten sind. Dieses Handbuch soll unseren Lieferanten unsere Erwartungen an unser Integriertes Managementsystem erläutern und sie zum Verständnis dieser Erwartungen anregen. Darüber hinaus unterstützt es Lieferanten, die noch kein Zertifikat einer unabhängigen Zertifizierungsstelle besitzen, bei der Verbesserung ihres Managementsystems.

Allgemeine Anforderungen an unsere Lieferanten :

- **Qualiform Zrt.** bestellt ausschließlich bei Lieferanten, die die volle Verantwortung für die Qualität ihrer Produkte übernehmen und sicherstellen, dass sie die vertraglich festgelegten Anforderungen dauerhaft erfüllen können .
- Wenn der Lieferant die Vertragserfüllung an einen Unterauftragnehmer weitergibt, muss er sicherstellen, dass die in diesem Lieferantenhandbuch beschriebenen Anforderungen auch vom Unterauftragnehmer erfüllt werden.

- Falls **Qualiform Zrt.** dies für notwendig erachtet, muss der Lieferant sicherstellen, dass die Prüfung seines Qualitäts- und Umweltmanagementsystems sowie seiner Produkte durch die Auditoren unseres Unternehmens durchgeführt werden kann.
- Unsere Lieferanten müssen über ein Qualitätsmanagementsystem verfügen, das den Anforderungen der ISO 9001 entspricht; es ist aber auch wichtig, die Kriterien der Norm ISO 14001 zu erfüllen.

Wir bitten Lieferanten um eine Bestätigung, dass sie das Lieferantenhandbuch gelesen und akzeptiert haben. Darüber hinaus wird erwartet, dass die zu liefernden Produkte und Dienstleistungen den geltenden Gesetzen, Verordnungen und Umweltschutzbestimmungen entsprechen.

Qualiform Zrt. verurteilt und lehnt ab:

- Gewalt, Belästigung, Diskriminierung
- Betrug, Veruntreuung, Geldwäsche, Korruption, Bestechung
- Insiderhandel
- politische Erklärung
- Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel.
- Verstoß gegen Wettbewerbs- und Kartellvorschriften

Das Unternehmen erwartet auch von seinen Lieferanten, dass sie diese Grundsätze einhalten.

Qualitätsmanagement

Das grundlegende Ziel von **Qualiform Zrt.** ist es, wie in unserer Qualitätspolitik dargelegt, unsere bisherige Anerkennung weiter auszubauen. Wir streben ein kontinuierliches Wachstum in Qualität und Quantität unserer Schwerkraftgussteile an. Unsere Hauptmission ist es, mit unseren nach höchsten Qualitätsanforderungen gefertigten Gussteilen auf dem Pkw- und Lkw-Markt immer präsenter zu sein.

Wir entwickeln unsere Technologie kontinuierlich weiter und schulen unsere Fachkräfte regelmäßig, um mit den rasanten technischen, technologischen und fachlichen Entwicklungen Schritt zu halten. Alle Mitglieder unserer Geschäftsleitung engagieren sich für nachhaltige Entwicklung und Betriebsführung.

APC und Szatmárnémet, ein Qualitätsmanagementsystem gemäß IATF 16949:2016 . Wir gewährleisten gleichbleibende Produktqualität, optimierte Prozesse und hohe Kundenzufriedenheit bei unseren Automobilpartnern. Jedes Jahr lässt ein unabhängiger Dritter die einwandfreie Funktion unseres Systems zertifizieren.



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.:
44715-2009-AD-BUD-IATF

Valid:
22 February 2024 - 21 February 2027

IATF Certificate No:
0001870

This is to certify that the management system of
Qualiform Zrt.
3032 Apc, Vasút út 1., Hungary (USI: PCPKMH)

has been found to conform to the Quality Management System standard:
IATF 16949:2016

This certificate is valid for the following scope:
Aluminium chill moulding and processing.

EXCLUSION: 8.3 PRODUCT DESIGN

Place and date:
Katy, TX, 22 February 2024
Revision: 0



For the issuing office:
DNV - Business Assurance
1400 Rowlett Drive, Katy, TX, 77449-
5164, USA


Sheriff Mekkeny
Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance USA Inc., 1400 Rowlett Drive, Katy, TX, 77449-5164, USA - TEL: +1 281-396-1300, www.dnv.com

Page: 1 of 1



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.:
44715-2009-AD-BUD-IATF-CY6TSP

Valid:
14 October 2024 - 13 October 2027

IATF Certificate No:
0043945

This is to certify that the management system of
Qualiform SA
Str. Soimoseni 32., 440111, Satu Mare, Romania (USI: CY6TSP)

and, if applicable, the remote supporting locations as mentioned in the Appendix accompanying this Certificate

has been found to conform to the Quality Management System standard:
IATF 16949:2016

This certificate is valid for the following scope:
ALUMINIUM CHILL MOLDING AND PROCESSING.

EXCLUSION: 8.3 PRODUCT DESIGN

Place and date:
Katy, TX, 14 October 2024
Revision: 0



For the issuing office:
DNV - Business Assurance
1400 Rowlett Drive, Katy, TX, 77449-
5164, USA


Sheriff Mekkeny
Management Representative

Wir überwachen regelmäßig die Kundenzufriedenheit und verbessern auf Basis des erhaltenen Feedbacks kontinuierlich unsere Technologie, Produktionsanlagen, unser Arbeitsumfeld und unser Qualitätsmanagementsystem. Unser Ziel ist es, in allen Bereichen unserer Tätigkeit eine hohe und zuverlässige Leistung zu erbringen.

Wir überwachen unsere Produktionsprozesse und Produkte mit modernen Mess- und Prüfgeräten, die für die Qualitätssicherung unerlässlich sind, wie z. B. 3D-Koordinatenmessgeräte, Spektrometer, Röntgengeräte, 3D-Scanner und Dichtheitsprüfgeräte. Unser neu eingerichtetes Reinraumlabor ermöglicht zudem hochpräzise und kontrollierte Prüfungen der Reinheit einzelner Produktionsprozesse und Produkte.

Mission und Vision von Qualiform Zrt.

Zu unseren zukünftigen Zielen zählt die langfristige Festigung unserer Geschäftsbeziehungen, die Verbesserung der Produktqualität und die Erweiterung unseres Produktsortiments. Geeignete und offene Partnerschaften tragen maßgeblich zu unserem Erfolg und der Erreichung unserer Ziele bei.

Wir sind stolz auf unser ungarisches Ingenieurteam, unsere Experten mit ihrem herausragenden Fachwissen. Dieses ist unerlässlich für die Qualitätsentwicklung unserer Produkte und die Herstellung von Produkten höchster Qualität auch in Zukunft. Wir beobachten die Veränderungen im Marktumfeld kontinuierlich und passen uns entsprechend an.

Zu unseren langfristigen Zielen gehören der Ausbau der rumänischen Niederlassung, die Einführung neuer Gießtechnologien und die Gewinnung neuer Kunden (außerhalb der Automobilbranche), um uns als etablierter Akteur in der Gießereiindustrie zu positionieren. Für uns steht die Kundenzufriedenheit in allen Bereichen an erster Stelle, denn sie sichert die stabile und zukunftsichere Zukunft unseres Unternehmens.

Unsere Prinzipien, die zur Erreichung unseres Ziels führen:

- Gut ausgebildete Mitarbeiter, herausragende Kreativität, professionelle Exzellenz
- Kreativität
- kontinuierliche Weiterentwicklung, Innovation
- Qualitätsbewusstsein
- Verantwortungsvolles Engagement für Sicherheit, Gesundheit und die natürliche Umwelt

Innovation und Digitalisierung

Unser Unternehmen versteht Innovation und Digitalisierung als alle internen Aktivitäten, die zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen und den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens verringern:

- Kartierung neuer, modernerer Technologien
- effizientere Produktionsplanungsprozesse
- durch effizientere Produktions- und Organisationsprozesse.

Unser Unternehmen ist in erster Linie Automobilzulieferer. Daher beeinflussen unsere Fertigungstechnologien und Produkte indirekt die Schadstoffemissionen der Automobilindustrie und des Verkehrssektors. Bei der Entwicklung unserer Bauteile setzen wir daher modernste Konstruktionswerkzeuge und Software ein, um eine energie- und kosteneffiziente Produktion nach Kundenspezifikation zu gewährleisten. Die Herstellung von gefälschten Bauteilen ist in unserem Verhaltenskodex strengstens verboten!

Bei der Gestaltung von Produktionsprozessen schreiben wir, sofern technisch möglich, die Verwendung von Hilfsstoffen vor, die die Umwelt weniger oder gar nicht belasten.

Unsere verwendeten Hilfs- und Rohstoffe erfüllen Nachhaltigkeitskriterien. Wir verwenden keine gefährlichen oder verbotenen Substanzen und unterhalten keine Geschäftsbeziehungen zu Organisationen (Ländern, Regierungen, privaten oder juristischen Personen), die umfassenden Sanktionen unterliegen oder von diesen betroffen sind.



Unsere Produkte sind zu 100 % recycelbar!



In unseren Produktionsbereichen – Gießerei, Bearbeitung und Prüfräumen – optimieren wir täglich unsere Prozesse unter Berücksichtigung von Qualität, Produktivität, Energie- und Umweltzielen. Kürzere Zykluszeiten sowie die Auswahl geeigneter Schneidwerkzeuge und Verbrauchsmaterialien tragen wesentlich zur Zielerreichung bei.

Wir verwenden die Software NOVAFLOW zur Gießsimulation, eines der modernsten Programme zur Unterstützung der Gießtechnik. Durch ihren Einsatz lassen sich Ausschuss sowie Reparatur- und Nachbearbeitungsarbeiten an Gießwerkzeugen deutlich reduzieren.

Durch kontinuierliche Optimierung und den Einsatz umweltfreundlicher Schmelzbehandlungssalze konnten wir den Salzverbrauch der Schmelzöfen minimieren. Dadurch wurde auch der Metallgehalt der Schlacke reduziert.

Dank moderner Technologie lassen sich Daten, Informationen und Prozesse von verschiedenen Computern einfacher verwalten. Eine solche Lösung ist die Visualisierung am Arbeitsplatz, die auch **Qualiform Zrt.** eingeführt hat. Zu den Vorteilen dieser Technologie zählen ein hohes Maß an Flexibilität und Zeitersparnis, ermöglicht durch den schnellen Informationsfluss.

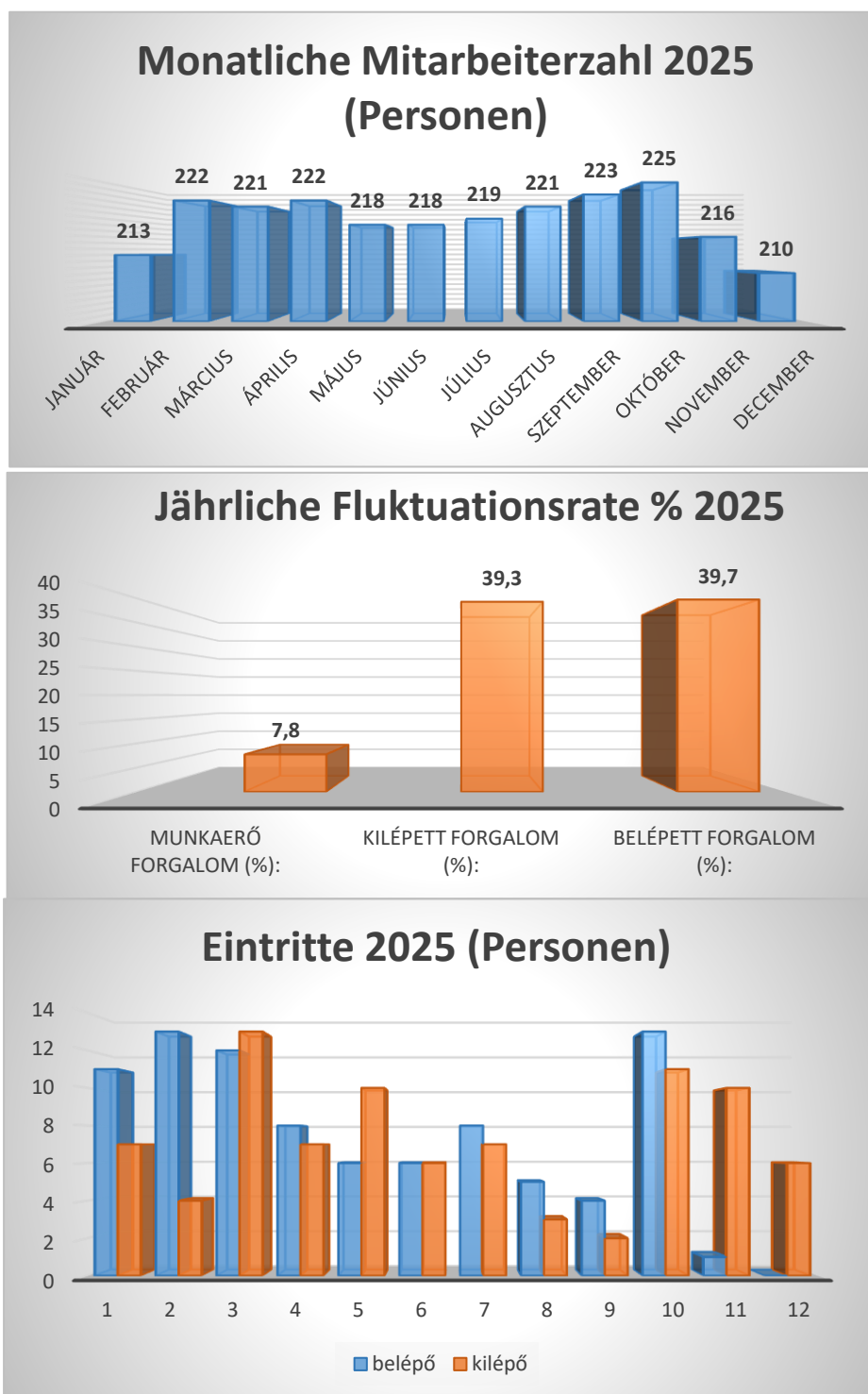
Die von unserem Unternehmen eingesetzte Produktionsplanungssoftware hilft dabei, einen effizienten und effektiven Produktionsplan zu erstellen, was der optimale Weg ist, die Effizienz zu steigern!

Ein wichtiger Schritt zur Reduzierung des Papierverbrauchs ist die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems. Dessen Hauptziel ist die effiziente Speicherung, Digitalisierung und der schnelle Zugriff auf Dokumente. Wir arbeiten kontinuierlich daran, dieses System an jedem Produktionsstandort auszubauen. Mithilfe dieser Lösung wird das Genehmigungsverfahren vollständig elektronisch mit elektronischen Signaturen umgesetzt. Auch eingehende und ausgehende Rechnungen sowie Lieferscheine werden größtenteils digital abgewickelt.

Beschäftigungspolitik, verantwortungsvolles Arbeitgeberverhalten

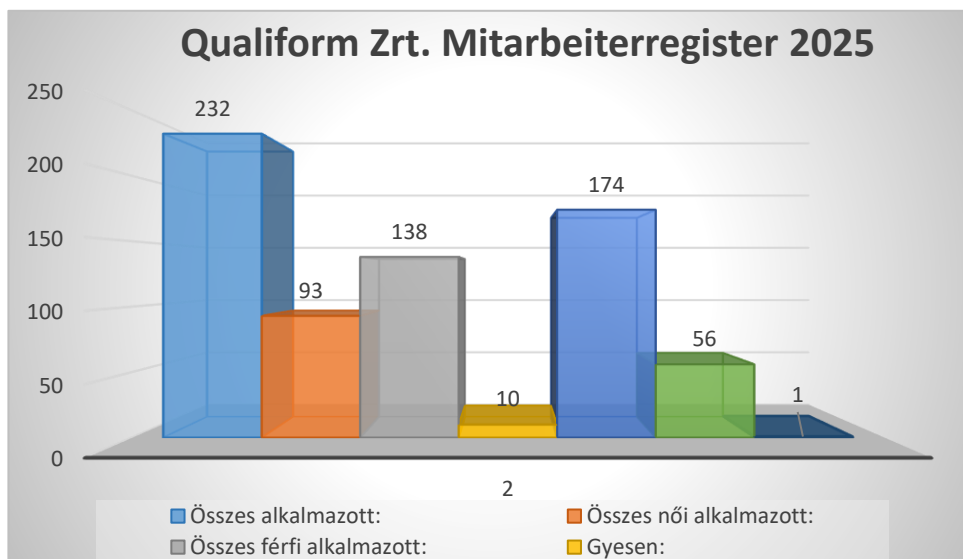
Unser Ziel ist es, unser Unternehmen zu einem noch attraktiveren und mitarbeiterbindenderen Arbeitsplatz weiterzuentwickeln und dadurch die Fluktuation zu verringern.

Das Diagramm zur monatlichen Mitarbeiterzahl umfasst nur diejenigen Mitarbeiter, die tatsächlich bei **Qualiform Zrt.** angefangen haben. Es beinhaltet nicht diejenigen Mitarbeiter, die nach der Fusion am 1. Oktober 2025 im Wege der gesetzlichen Nachfolge in das Unternehmen eingetreten sind.



Durch unsere Personalmanagementaktivitäten arbeiten wir täglich daran, das Arbeitsumfeld und die Prozesse, die den Arbeitsalltag unserer Mitarbeiter prägen, kontinuierlich zu verbessern. Wir legen besonderen Wert auf die

Steigerung der Effizienz von Rekrutierung und Auswahl, die Stärkung der anschließenden Einarbeitungsprozesse und den Ausbau von Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Darüber hinaus streben wir danach, den Verwaltungsaufwand zu reduzieren und Systeme zu entwickeln und zu betreiben, die die Planung und Verfügbarkeit der erforderlichen Anzahl und Qualifikation an Mitarbeitern gewährleisten.



*Am 31. Dezember 2025 sah die Altersgruppenübersicht von **Qualiform Zrt.** wie folgt aus:*

Das Diagramm zeigt die Verteilung der **Qualiform Zrt.** nach Altersgruppen im Jahr 2025, aufgeschlüsselt nach Geschlecht. Daraus lassen sich folgende Schlussfolgerungen ziehen:

1. Allgemeiner Trend

Ein erheblicher Anteil der Beschäftigten gehört den mittleren und älteren Altersgruppen an. Die Anzahl der jüngeren Altersgruppen (16–30 Jahre) ist vergleichsweise geringer, insbesondere bei Männern.

2. Geschlechtsunterschiede

Die Anzahl der Männer ist in fast allen Altersgruppen höher, mit Ausnahme einiger jüngerer und mittelalter Gruppen, in denen die Anzahl der Frauen ausgeglichener oder nahezu gleich ist. Die Spitzenwerte für Frauen sind niedriger.

3. Bevölkerungsreichste Altersgruppen

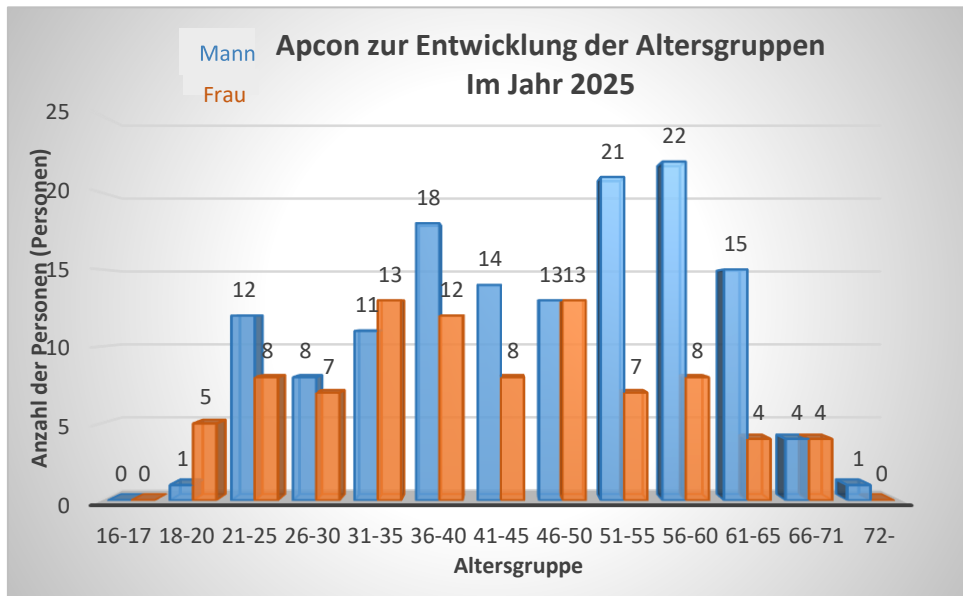
Für Männer:

56–60 Jahre (22 Personen) – der höchste Wert
 51–55 Jahre (21 Personen)
 36–40 Jahre (18 Personen)

Für Frauen:

31–35 Jahre (13 Personen) und 46–50 Jahre (13 Personen) – die höchsten Werte

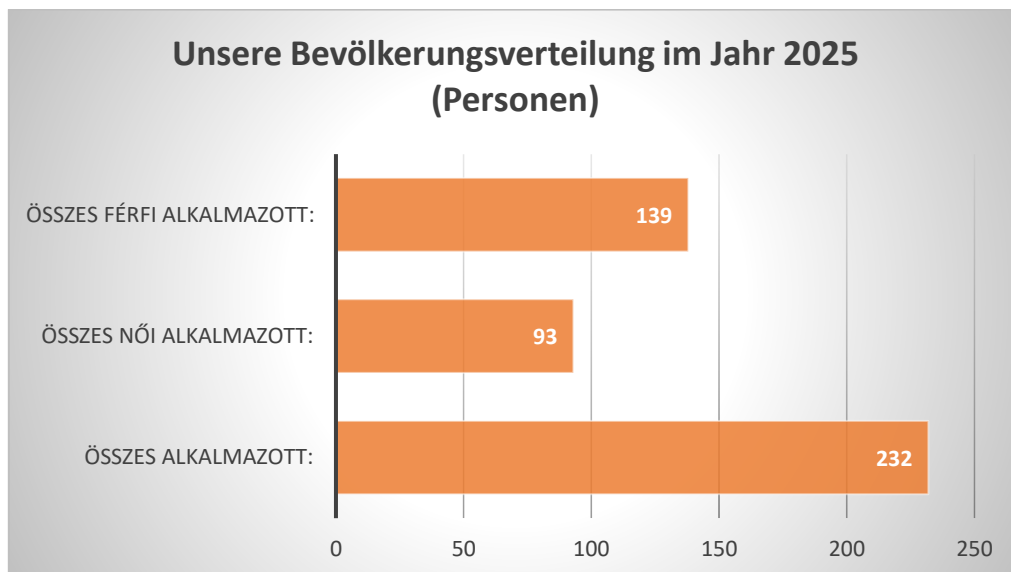
Dem Diagramm zufolge ist die Altersgruppe der **Qualiform Zrt.** im Jahr 2025 überwiegend mittelalt und älter, und der Anteil junger Menschen ist gering. Dieser Trend könnte auf zukünftige Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt hindeuten (z. B. Mangel an Nachwuchskräften).



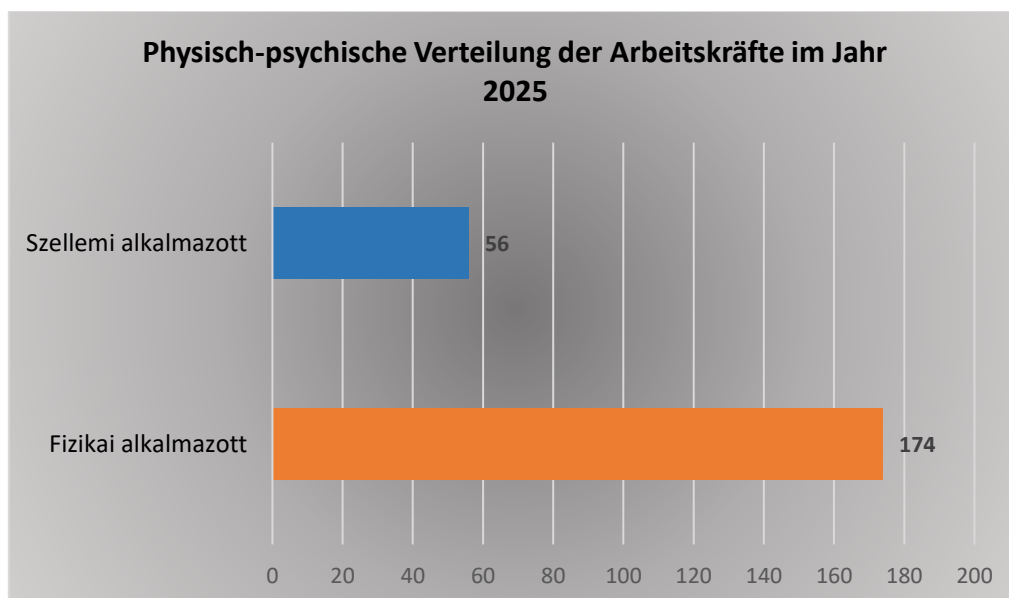
nach Standorten im Jahr 2025:

Standort Apc: 232 Personen → davon 93 Frauen (40,1 %)

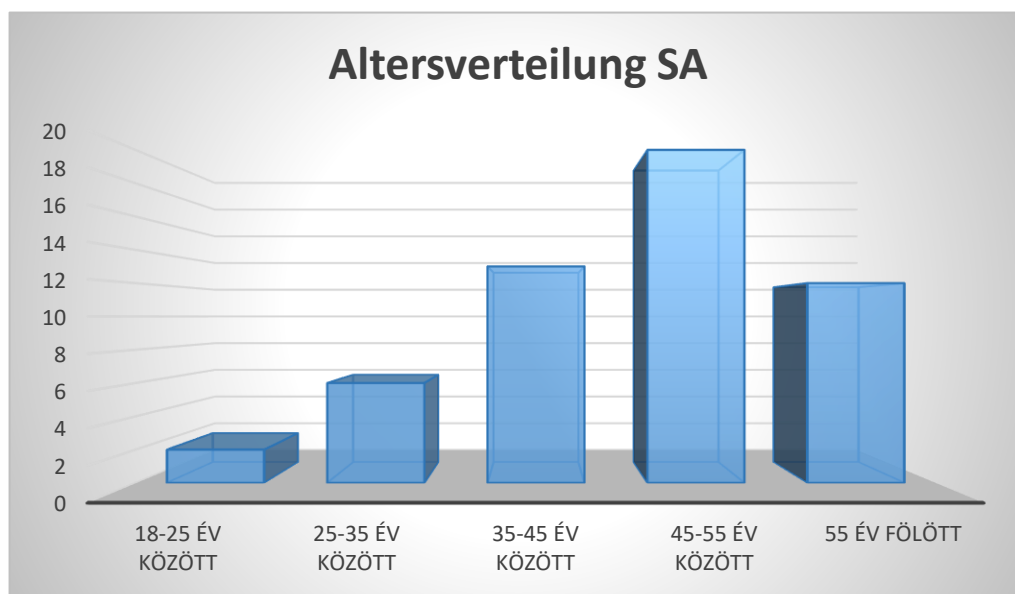
139 Personen sind Männer (59,9 %)



Die folgende Abbildung zeigt die physische und psychische Verteilung der Arbeitskräfte:



Daten der Filiale Satu Mare : 53 Personen → davon 6 Frauen (11,3 %), und 47 Männer (88,7 %)



Unser Unternehmen legt Wert auf Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden, was auch in unserem Ethikkodex verankert ist. Wir respektieren den Schutz personenbezogener Daten und wahren Neutralität gegenüber Personen in politischen und/oder öffentlichen Ämtern.

Wir geben jedem Bewerber die Möglichkeit, seine Qualitäten im Auswahlprozess unter Beweis zu stellen und unterstützen ihn anschließend durch Mentoring und interne Schulungen. Um die betriebliche Effizienz zu steigern, lässt jeder potenzielle Mitarbeiter einen Fragebogen ausfüllen.

Wir geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, im Rahmen jährlicher Mitarbeiterbefragungen ihre Meinungen zu äußern und ihre Bedürfnisse zu ermitteln. Infolgedessen wurden mehrere unserer Aufenthaltsräume renoviert oder mit der benötigten Ausstattung versehen. In einigen Bereichen haben wir, auch saisonal (z. B. im Sommer), auf mit den Mitarbeitern abgestimmte Arbeitszeiten umgestellt. Zudem haben wir versucht, die tägliche Zufriedenheit der Mitarbeiter durch zusätzliche Schulungen und gegebenenfalls organisatorische Umstrukturierungen zu steigern. Sollten unsere Mitarbeiter Unzufriedenheit oder Beschwerden haben, können sie dieses Recht gemäß unserer Beschwerderichtlinie geltend machen. Diese Richtlinie ist allen Mitarbeitern zusammen mit allen notwendigen Informationen und Kontaktmöglichkeiten zugänglich.

Neben der Bewältigung des Fachkräftemangels auf dem heimischen Arbeitsmarkt sind Mitarbeiterzufriedenheit und Personalgewinnung wichtige Ziele unserer Personalpolitik. Ein Beispiel hierfür ist unser duales Ausbildungsprogramm mit der Universität Miskolc. Wir beteiligen uns regelmäßig an verschiedenen arbeitsmarktpolitischen Austauschprogrammen mit unserem Unternehmen.

Ein wichtiger Aspekt der Personalpolitik des Unternehmens ist die Schaffung und Bereitstellung von Mitarbeiterfürsorge, Chancengleichheit am Arbeitsplatz und Gleichbehandlung, die durch unseren oben genannten Ethikkodex gewährleistet wird.

Hinsichtlich Arbeitszeiten, Löhnen und Sozialleistungen sind **Qualiform Zrt.** und ihre Lieferanten verpflichtet, die geltenden Gesetze, Vereinbarungen und Branchenstandards einzuhalten.

Individuelle Weiterentwicklung ist uns im Hinblick auf Mitarbeiterbindung und Motivation wichtig. Unser Unternehmen erstellt jährlich einen Weiterbildungsplan, der es den Mitarbeitern ermöglicht, neben den Pflichtschulungen berufsbezogene Zusatzausbildungen zu absolvieren. Diese finden teils intern, teils im Rahmen von externen Weiterbildungen statt. Dadurch können sich ihnen unter Umständen sogar berufliche Veränderungsmöglichkeiten eröffnen.

Unsere Beschäftigungspolitik fördert die Wiedereingliederung von Arbeitnehmerinnen nach Mutterschafts- und Elternzeit. Sie sichert Erwerbstätigkeit neben dem Ruhestand, Teilzeitbeschäftigung und, in bestimmten Positionen, die Schaffung einer flexiblen Work-Life-Balance. Darüber hinaus verfügen wir über ein eigenes Programm zur Beschäftigung von Mitarbeitenden mit reduzierter und/oder veränderter Arbeitsfähigkeit.

Unser Unternehmen garantiert seinen Mitarbeitern das Recht auf Vereinigungsfreiheit im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und betrachtet die von den Mitarbeitern, Gewerkschaften und Betriebsräten eingerichteten Interessenvertretungsorgane als Partner.

Soziale Verantwortung, Wohltätigkeit, Sponsoring

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen sehen wir es als unsere Pflicht an, uns über unsere wirtschaftlichen Aktivitäten hinaus aktiv in der Gesellschaft zu engagieren. Im Rahmen unserer sozialen Verantwortung legen wir besonderen Wert auf Initiativen, die mit unserer Unternehmensmission übereinstimmen und einen Mehrwert für die Umwelt schaffen.

Qualiform Zrt. unterstützt die Aktivitäten von Organisationen und Verbänden in den Bereichen Kultur, Bildung und Sport auf Ad-hoc-Basis.

Bildung, einschließlich der Ausbildung hochqualifizierter technischer Fachkräfte, ist einer unserer Förderschwerpunkte. Zwischen **Qualiform Zrt.** und der Universität Miskolc besteht seit 2015 ein langfristiger Fördervertrag, dessen Ziel die Unterstützung der Gießereiausbildung und die Sicherstellung der Betriebsbedingungen des Gießereiinstituts im Rahmen eines dualen Ausbildungsmodells ist.

Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

Unser Unternehmen legt großen Wert auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Daher ist es uns ein wichtiges Anliegen, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter zu schaffen. Unsere Mitarbeiter erhalten jährlich regelmäßige Schulungen zu Arbeitssicherheit und Brandschutz. Die Kenntnis der Schulungsinhalte und die Vorbereitung unserer Mitarbeiter werden im Rahmen der obligatorischen jährlichen Auffrischungsschulung überprüft, was das Bewusstsein für Arbeitssicherheit im Unternehmen deutlich stärkt.

Die enge Zusammenarbeit mit verschiedenen Behörden ermöglicht ein effizienteres Management potenzieller Notfälle. Dass unser Unternehmen im Jahr 2025 insgesamt nur zwei Arbeitsunfälle verzeichnete, beweist die Wirksamkeit regelmäßiger Schulungen und kontinuierlicher Kontrollen. Arbeitsunfälle werden gemäß den geltenden Vorschriften untersucht. In jedem Fall führen wir eine außerordentliche Arbeitssicherheitsschulung durch, in der wir gemeinsam mit den Mitarbeitern, den Sicherheitsbeauftragten und dem für unser Unternehmen zuständigen Arbeitsmediziner die Unfallursache analysieren und Möglichkeiten zur Vermeidung aufzeigen. Unser weiteres Ziel ist es, das Verantwortungsbewusstsein der Mitarbeiter zu stärken, um Arbeitsunfälle zu verhindern und die Anzahl der Arbeitsunfälle auf null zu reduzieren.

Qualiform Zrt. hält bei allen Betriebsabläufen alle geltenden Arbeitsschutzbestimmungen ein. Die Mitarbeiter verfügen stets über die erforderliche persönliche Schutzausrüstung; bei Bedarf stellen wir auch kollektive Schutzausrüstung zur Verfügung. Die Weiterentwicklung des Arbeitsschutzes ist ein wichtiger Bestandteil der kontinuierlichen Investitionen des Unternehmens.

Die Geschäftsleitung beurteilt die zu erwartenden Gefahren vor Beginn jedes Arbeitsprozesses. Wir erstellen technische, organisatorische und persönliche Maßnahmenpläne zum Schutz vor den identifizierten Gefahren, und die Mitarbeitenden nehmen an speziellen Arbeitssicherheitsschulungen teil. Diese Maßnahmen verdeutlichen unseren Kolleginnen und Kollegen ihre wichtige Rolle für die Arbeitssicherheit.

Um unsere Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zu verbessern, haben wir uns folgende Ziele gesetzt:

- proaktives Verhalten entwickeln, anstatt auf Ereignisse zu reagieren,
- Entwicklung umfassender Lösungen unter Beteiligung der Mitarbeiter anstelle von ad-hoc-technischen Lösungen, und
- sicherstellen, dass das Bedürfnis nach Sicherheit zu einem natürlichen Bestandteil der täglichen Arbeit wird.
- Die bei verschiedenen Inspektionen festgestellten Mängel bis zum Stichtag zu beheben

Umweltschutz – unsere Umweltpolitik

Umweltschutz ist uns wichtig, weshalb unser Unternehmen ein Umweltmanagementsystem betreibt. Wir schützen unsere Umwelt durch getrennte Abfallsammlung und die fachgerechte Entsorgung und den Transport von Abfällen (Elektroschrott, Wertstoffe).

Unser Unternehmen legt in seinen Richtlinien und Stellenbeschreibungen großen Wert auf umweltbewusstes und risikobasiertes Denken. Wir führen stets aktuelle Aufzeichnungen über die für unsere Geschäftstätigkeit relevanten Umweltgesetze, verfolgen deren Änderungen und erfüllen jährlich die vorgeschriebenen behördlichen Meldungen auf Grundlage unserer Aufzeichnungen. Wir sind bestrebt, bei all unseren Tätigkeiten die gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten.

Unsere neuen Mitarbeiter werden stets über unsere Umweltpolitik, umweltbewusstes Arbeiten und die Bedeutung der getrennten Abfallsammlung informiert. Wir sorgen regelmäßig dafür, dass das Wissen unserer Mitarbeiter auf dem neuesten Stand bleibt und Änderungen erläutert werden. Im Rahmen unserer Tätigkeit streben wir danach, den Einsatz gefährlicher Stoffe zu reduzieren, diese durch umweltfreundliche Materialien zu ersetzen und gefährliche Stoffe sachgemäß zu verwenden.

Es ist wichtig für uns, die Emissionen von Luftverschmutzung zu reduzieren, zu minimieren und ein angemessenes Emissionsniveau aufrechtzuerhalten, einschließlich auch Kohlendioxidemissionen, die wir auf Grundlage offizieller Vorschriften überwachen .

Die Wartung der Maschinen und Anlagen erfolgt gemäß dem jährlichen Wartungsplan. Um eine Bodenverunreinigung zu vermeiden, wurden Auffangwannen an den erforderlichen Stellen aufgestellt. Für den Fall möglicher Unfälle stehen in verschiedenen Bereichen des Werks Auffangmaterialien bereit.

Um Lärmemissionen zu vermeiden, werden die technischen Arbeiten in geschlossenen Gebäuden durchgeführt, wodurch die Lärmemissionen minimiert werden konnten.

Unser Unternehmen sammelt seine Abfälle so weit wie möglich getrennt und recycelt sie oder gibt sie, wo immer möglich, zum Recycling weiter . Unser Ziel ist es, die schädlichen Auswirkungen auf die Umwelt weiter zu minimieren und die Belastung unserer Umwelt durch kontinuierliche technologische Weiterentwicklungen zu reduzieren. Wir streben außerdem danach, den Verbrauch natürlicher Ressourcen (Wasser, Gas, Strom) zu minimieren.

Unser Ziel ist es, die Anforderungen des Umweltmanagementsystems und ein umweltorientiertes Denken in unserer Niederlassung in Satu Mare bestmöglich umzusetzen. Wir integrieren verantwortungsvolle soziale und ökologische Ziele in unsere Unternehmensabläufe im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung.

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der Richtlinien für ökologische Nachhaltigkeit in Bezug auf Wasser- und Luftschutz, Abfall- und Gefahrstoffmanagement, zur vollständigen Einhaltung der einschlägigen EU-Richtlinien und erwartet die Einhaltung dieser Grundsätze in der gesamten Lieferkette.

Erneuerbare Energien und Dekarbonisierung – Ethische Leitlinien

- Das Unternehmen engagiert sich für ein umweltfreundliches und nachhaltiges Energiemanagement.
- Bei unseren Aktivitäten streben wir danach, den Anteil erneuerbarer Energiequellen (z. B. Solar-, Wind-, Wasserkraft und Geothermie) zu erhöhen.
- Unser Ziel ist es, die Kohlendioxidemissionen im Einklang mit den internationalen Klimazielen kontinuierlich zu reduzieren.

- Das Unternehmen berücksichtigt bei jeder Entscheidung Möglichkeiten zur Energieeinsparung und Emissionsreduzierung.
- In unseren Partnerschaften und Lieferantenbeziehungen bevorzugen wir diejenigen, die umweltbewusst und kohlenstoffarm arbeiten.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, in ihrer täglichen Arbeit zu den Zielen des Unternehmens in den Bereichen Dekarbonisierung und Energieeffizienz beizutragen (z. B. Energiesparen, Abfallvermeidung, verantwortungsvolles Reiseverhalten).
- Wir kommunizieren unsere Fortschritte bei erneuerbaren Energien und der Dekarbonisierung öffentlich und transparent.
- Als Teil der langfristigen Strategie des Unternehmens setzen wir uns für einen klimaneutralen Betrieb ein.
- Bei all unseren Entscheidungen prüfen wir Möglichkeiten zur Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks.

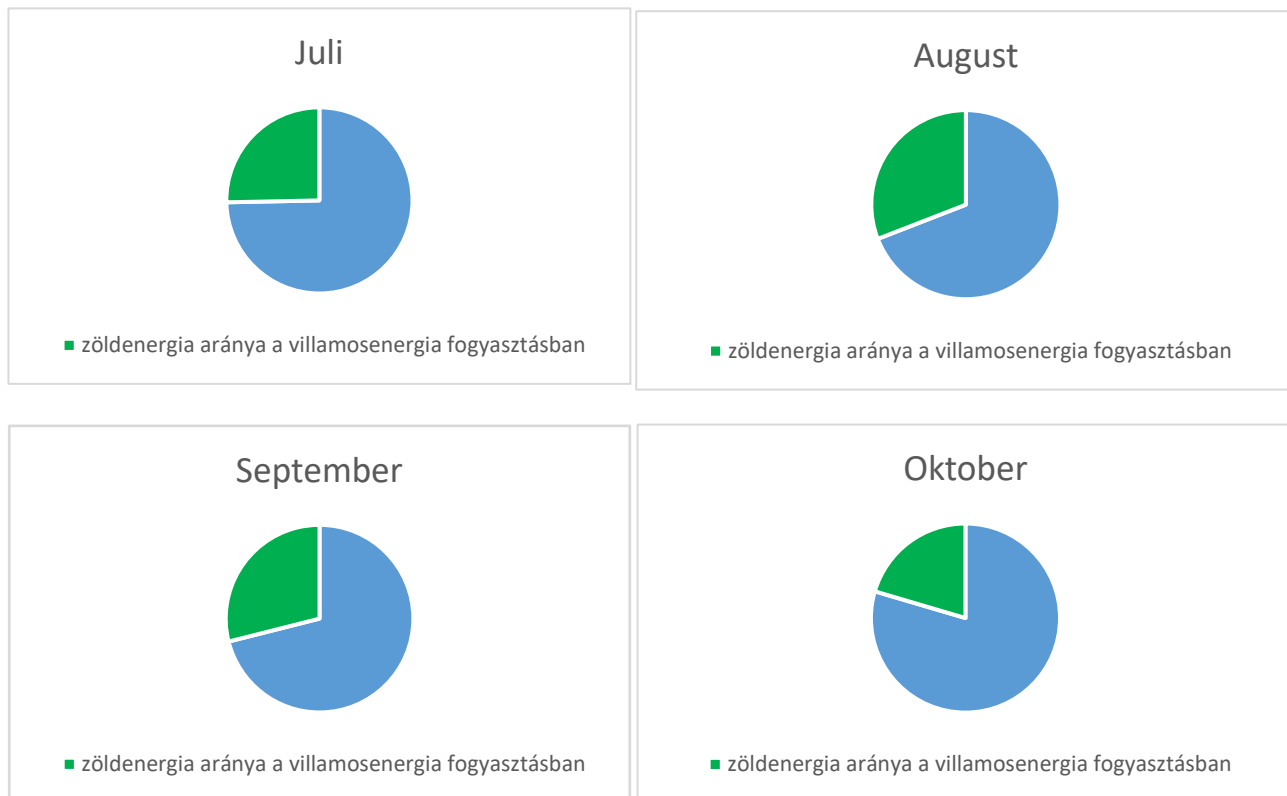
Reduzierung der Treibhausgasemissionen

- Unser Ziel ist es, die Emissionen Jahr für Jahr durch technologische Entwicklungen und Energieeffizienzprogramme zu reduzieren.

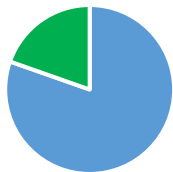
Energieverbrauch, Klimaschutz

Auf Grundlage eines Dienstleistungsvertrags erbringt die Alu-Block Kft., ein Unternehmen der Gruppe, Erdgas- und Stromdienstleistungen für **Qualiform Zrt.** Das Unternehmen beschäftigt einen Energiespezialisten, der jährlich Energieberichte erstellt.

In der zweiten Jahreshälfte 2025 wurde grüne Energie mit einer monatlichen Produktionsmenge von 50 MWh bezogen.

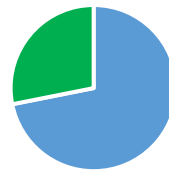


November



■ zöldenergia aránya a villamosenergia fogyasztásban

Dezember



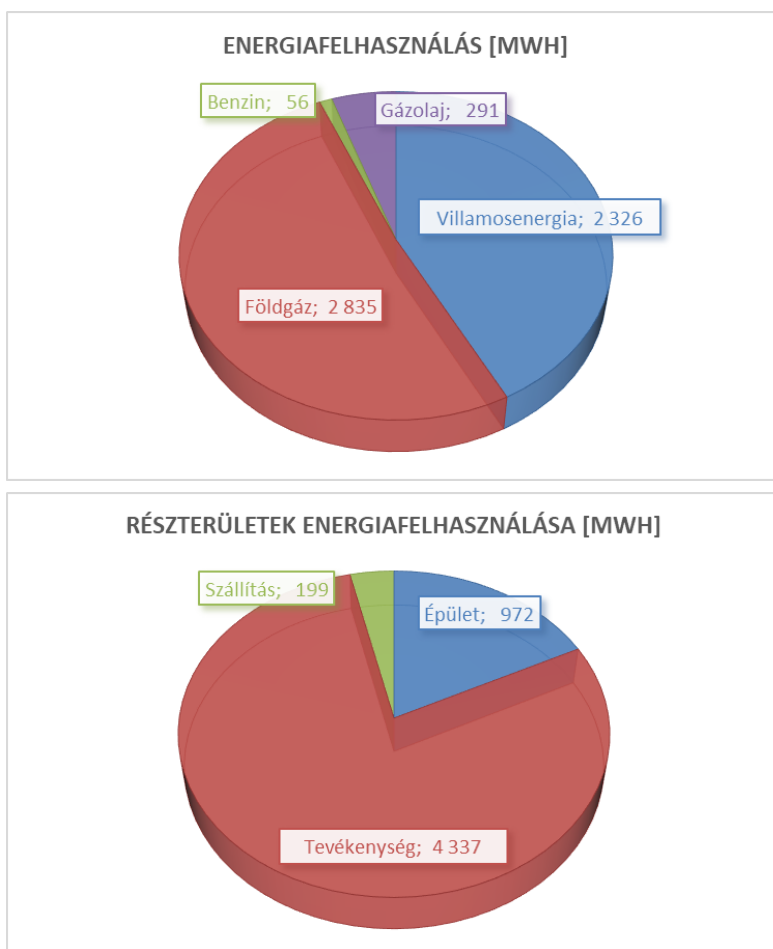
■ zöldenergia aránya a villamosenergia fogyasztásban

Qualiform Zrt. plant, den Einsatz von grüner Energie in der Stromerzeugung bis 2026 weiter zu steigern.

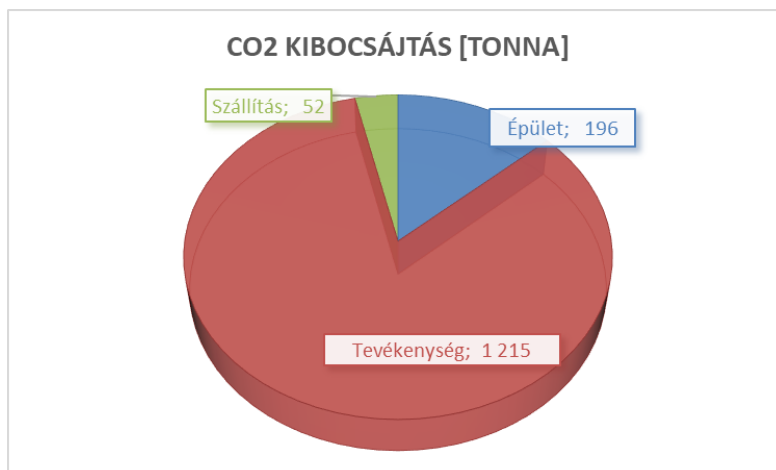
Jahresbericht zur Energieeffizienz 2025

Qualiform Zrt. wurde gemäß den Bestimmungen des Gesetzes LVII von 2015 über Energieeffizienz und des Regierungsdekrets 122/2015 (V. 26.) erstellt. und basiert auf dem Energiespezialisten-Referenzvertrag der Alföld-Energia Kft.

1. Energieverbrauch



2. CO₂-Emissionen nach Teilgebieten



1. Verbesserung der Energieeffizienz

Qualiform Zrt. hat drei Energieeffizienzprojekte mit Inbetriebnahme im Jahr 2025 realisiert. Die drei Projekte werden insgesamt 65.214 kWh Energie einsparen und die Kohlendioxidemissionen um 23,8 Tonnen pro Jahr reduzieren.

2. Einstellungsbildung

Qualiform Zrt. legt großen Wert auf die Entwicklung eines Ansatzes, der die Energieeffizienz fördert. Deshalb wird dieses Thema sowohl bei Arbeitsbeginn als auch in den jährlichen Schulungen auf der Tagesordnung behandelt.

Im Jahr 2025 schloss **Qualiform Zrt.** die Erhebung quantitativer Daten zum Energieverbrauch und die Durchführung von Energieeffizienzmaßnahmen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen, unter der Aufsicht und in Zusammenarbeit mit dem Energiespezialisten sowie gemäß den Datenbereitstellungsanforderungen der ungarischen Regulierungsbehörde für Energie und öffentliche Versorgungseinrichtungen ab.

Energetische Einstufung von den Gebäuden der Firma **Qualiform Zrt.:** „D“

HATÉKONYSÁGI KATEGÓRIÁK		Összesített energetikai jellemző	CO ₂ kibocsátás
	%		
A+++	≤ 0		
A++	0 <...≤ 50		
A+	50 <...≤ 90		
A	90 <...≤ 100		
B	100 <...≤ 130		
C	130 <...≤ 160		
D	160 <...≤ 200	178% (454,95 kWh/m ² év)	178% (119,78 kg/m ² év)
E	200 <...≤ 250		
F	250 <...≤ 310		
G	310 <...≤ 390		
H	390 <...≤ 500		
I	500 <		

Umweltschutz, Luftschutz

Der Grundstein der Unternehmensphilosophie von **Qualiform Zrt.** ist die Umweltschutz. Seit 2013 betreibt unser Unternehmen ein Managementsystem nach ISO 14001 und strebt damit danach, den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu reduzieren, die Umweltbelastung zu minimieren und Umweltverschmutzung zu vermeiden. Auf dem Gelände von **Qualiform Zrt.** befinden sich zwölf Emissionsquellen, für deren Betrieb die Abteilung für Umweltschutz und Naturschutz des Landkreises Heves eine Genehmigung zum Schutz vor Luftverschmutzung erteilt hat. Zusätzlich zur jährlichen Einreichung des Berichts zum Schutz vor Luftverschmutzung lässt unser Unternehmen alle fünf Jahre die Emissionen der Emissionsquellen von einem akkreditierten Labor messen. Der entsprechende Bericht wird der Umweltbehörde übermittelt.

Zwei Anlagen befinden sich oberhalb der Schmelzöfen und nutzen eine lokale Absaugung. In der Kabine für die Oberflächenbehandlung wird Kaolin mit einer Druckluftspritzpistole auf die Werkstücke aufgetragen; die Kabine wird daher mit einem Ventilator (10.000 m³/h) entlüftet. Das Rauchgas des Kipp- und Trommelofens enthält Stickoxide, Kohlenmonoxid und Feststoffe, während der Schornstein der Sandblaskabine die Luft mit Feststoffen und Ethylalkohol anreichert.

Die Luftfördermenge der Punktquellen-Abluftventilatoren für die Sandkernproduktion beträgt 9000 m³ / h.

Als Rohmaterialien für den Schweißprozess dienen Gussteile aus der Gießerei. Der Prozess wird mit einer Argon-Schutzgas-WIG-Schweißanlage durchgeführt. Der zugehörige Punktquellen-Abluftventilator (Ventifilt Folax 31.5) hat eine Luftdurchsatzkapazität von 2016 m³ / h.

einer geschlossenen Waschanlage vom Typ Hydac CTU-1240-MZR gereinigt . Feste Verunreinigungen werden dabei während der Produktreinheitsprüfung mittels Flüssigkeitsstrahlreinigung entfernt. Die Anlage sammelt die Verunreinigungen auf der Prüfprobe mithilfe eines Filters. Zum Reinigen wird das Spezialreinigungsmittel G60 verwendet . Eventuell entstehende Dämpfe werden abgesaugt. Die Luftfördermenge des zum Punktquellen-System gehörenden Abluftventilators beträgt 1000 m³/h.

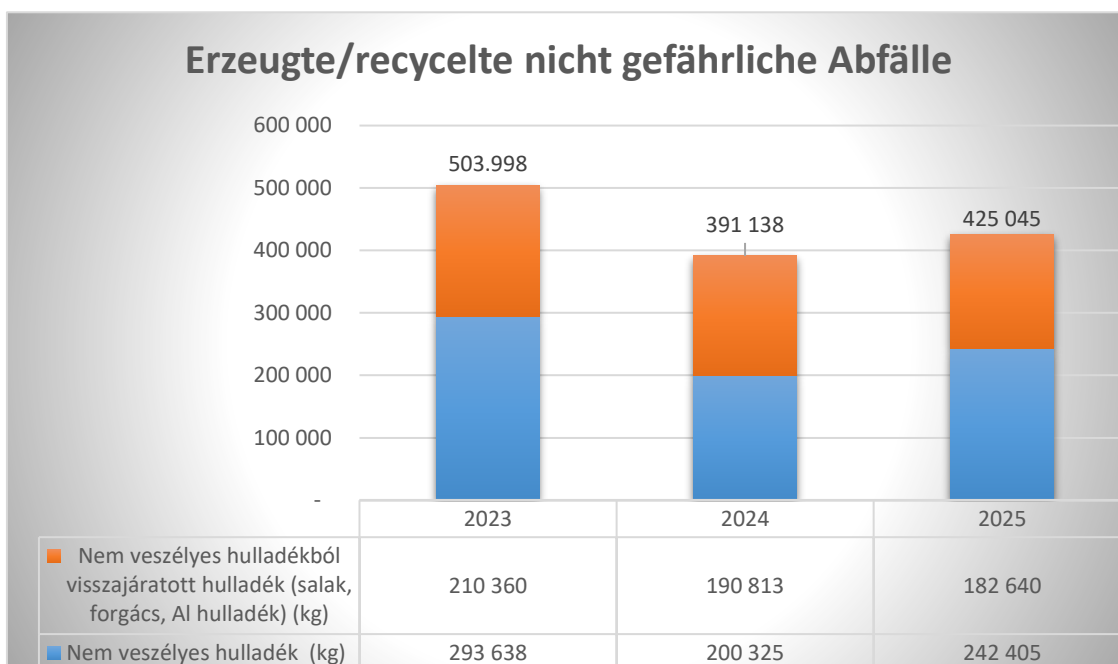
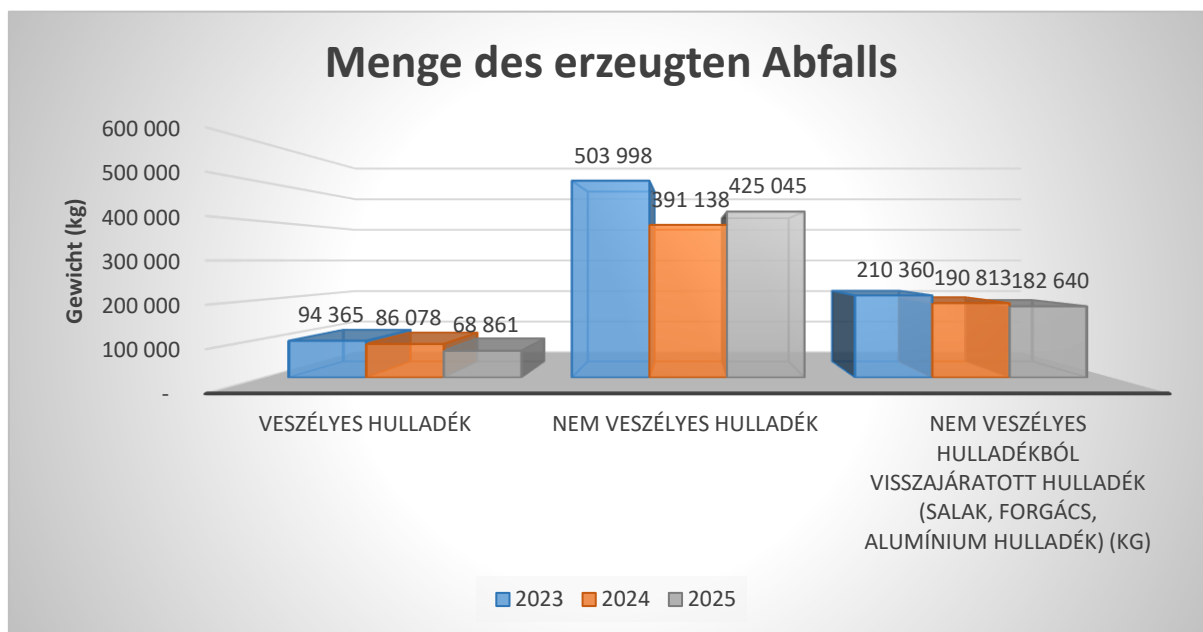
Um die Emissionen zu reduzieren, wird die Wartung der Anlagen nach einem festgelegten Zeitplan durchgeführt.

Chemikalienhandhabung und Abfallmanagement

Unser Unternehmen legt, in Übereinstimmung mit europäischen Richtlinien und ungarischen Rechtsvorschriften, großen Wert auf die korrekte Identifizierung und Minimierung der schädlichen Auswirkungen gefährlicher chemischer Stoffe und Gemische – sowohl im Hinblick auf die Arbeitssicherheit als auch auf den Umweltschutz. Neben der strikten Einhaltung des Gesetzes XXV von 2000 über die Handhabung chemischer Stoffe und die Chemikaliensicherheit führen wir ein Stoffregister, in dem wir die Analyse, Gefahrenklassifizierung und Risiken der verwendeten Stoffe dokumentieren. Darüber hinaus sind die Sicherheitsdatenblätter gefährlicher Stoffe und Gemische stets am Einsatzort verfügbar, und unsere Mitarbeiter werden im Rahmen ihrer jährlichen Schulungen über deren Inhalt informiert.

Von der Firma **Qualiform Zrt.** werden von zugelassenen Entsorgungsunternehmen abtransportiert. Wir sind stets bestrebt, die verwendeten Gefahrstoffe durch weniger gefährliche zu ersetzen. So haben wir beispielsweise 2018 die Emulsion Spirit WBF 7200 durch Emulcut 160 ersetzt, das gemäß EG-Verordnung Nr. 1272/2008 nicht als Gefahrstoff eingestuft ist. Eine weitere Maßnahme zur Abfallreduzierung ist der Einsatz von MEWA-Reinigungstüchern in unseren Werken anstelle von Maschinentüchern seit 2007. Das Leihsystem erfolgt in 8-Wochen-Zyklen. Dadurch können die mit dem Kaskadenreinigungssystem gewaschenen Tücher bis zu 50 Mal wiederverwendet werden.

Im Jahr 2020 beteiligten wir uns an der Kampagne „Pass Back, Brother“ des Jane Goodall Instituts. Ziel der Kampagne ist die Sammlung gebrauchter Mobiltelefone, da der Abbau von Rohstoffen wie Coltan, die für die Mobiltelefonproduktion benötigt werden, den Lebensraum und das Überleben bedrohter Tierarten (z. B. Gorillas und Schimpansen) in Afrika sowie die Interessen lokaler Gemeinschaften gefährdet. Wir möchten diesen Prozess eindämmen, denn durch das Recycling der in gebrauchten Mobiltelefonen enthaltenen Metalle kann der Abbau der für die Produktion benötigten Erze voraussichtlich zurückgehen. Die Sammelaktion lief bis 2024. Darüber hinaus sammeln wir auf unserem Firmengelände getrennt Abfall, sodass ein erheblicher Teil des Papiers und Kunststoffs recycelt wird . Erwähnenswert ist auch, dass das bei der Produktion anfallende Aluminium an Alu-Block Kft. zurückgegeben und dort zur Herstellung von Aluminiumblöcken wiederverwendet wird.



Wasser, Abwasser

Unser Unternehmen legt besonderen Wert auf Umweltschutz und nachhaltiges Wirtschaften. Dazu gehört auch unsere eigene, modernisierte Kläranlage mit Belebtschlammverfahren. Das System ermöglicht es uns, das bei unseren Tätigkeiten vor Ort anfallende Abwasser kontrolliert und reguliert zu behandeln, bevor es wieder in die Umwelt eingeleitet wird.

Die Belebtschlammbehandlung ist eine der am weitesten verbreiteten und effektivsten Technologien zur biologischen Abwasserreinigung. Sie funktioniert durch den Abbau organischer Schadstoffe im Abwasser durch Mikroorganismen – Bakterien und andere Zersetzer – in einer sauerstoffreichen Umgebung.

Während des Reinigungsprozesses baut der sogenannte Belebtschlamm (die aktive Mikroorganismengemeinschaft) im Belebungsbecken unter ständiger Durchmischung und Belüftung Schadstoffe ab. Anschließend wird das gereinigte Wasser im Nachklärbecken vom Schlamm getrennt. Ein Teil des Schlammes wird zur Aufrechterhaltung des biologischen Prozesses in das System zurückgeführt, der überschüssige Schlamm wird einer weiteren Behandlung zugeführt.

Der Vorteil der Belebtschlammtechnologie liegt in der effektiven Reduzierung des Gehalts an organischen Stoffen und Schwebstoffen sowie – bei geeigneter Auslegung – der Stickstoff- und Phosphorbelastung. Bei sachgemäßem Betrieb lassen sich stabile und umweltfreundliche Reinigungsergebnisse erzielen, die strenge Grenzwerte einhalten.

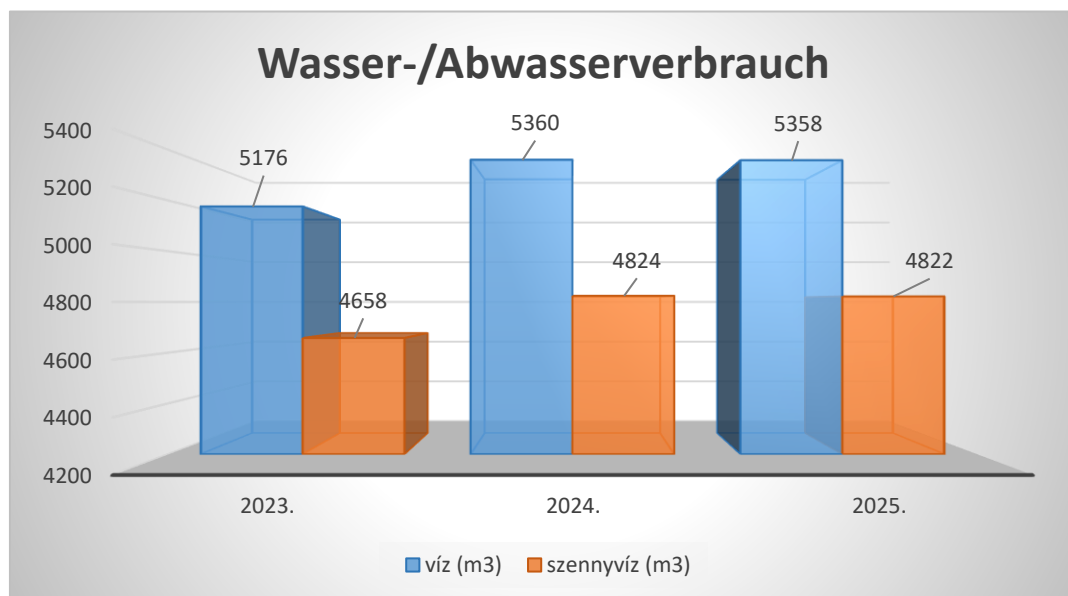
Kontinuierliche Überwachung und regelmäßige Wartung gewährleisten den sicheren und zuverlässigen Betrieb der Geräte.

Mit dieser Lösung erfüllen wir nicht nur unsere rechtlichen Verpflichtungen, sondern leisten auch einen aktiven Beitrag zum Schutz der Wasserressourcen und zur Schaffung einer nachhaltigen Zukunft.



Qualiform Zrt. besitzt eine Betriebserlaubnis nach Wasserrecht. Es handelt sich um eine kombinierte Wasser-, Abwasser- und Regenwasserbewirtschaftungserlaubnis für Unternehmen, die auf dem Grundstück in Apc, Vasút u. 1, tätig sind.

Auf Grundlage eines Selbstüberwachungsplans wird die Qualität des abgeleiteten gereinigten Wassers zweimal jährlich von der akkreditierten Organisation Bálint Analitika Kft. geprüft. Keiner der Messwerte überschreitet die Grenzwerte.

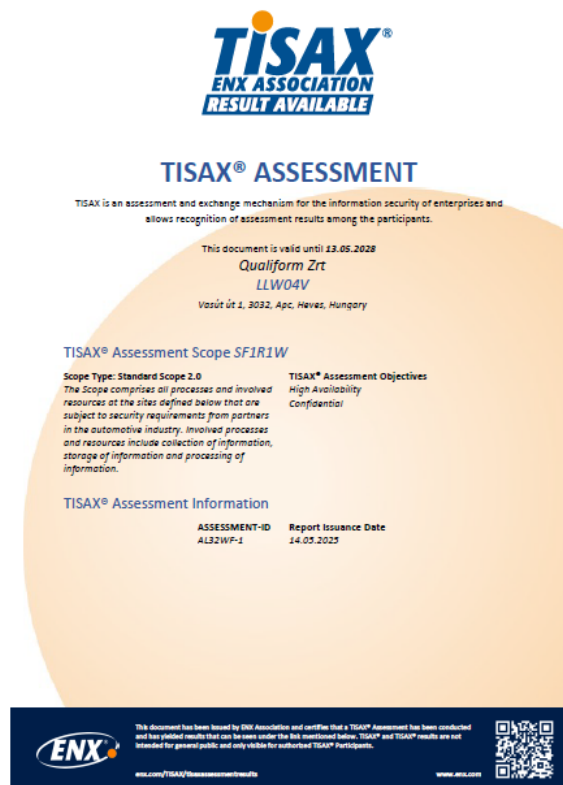


Datenschutz und ethisches Handeln

Datenschutz

Das Unternehmen erklärt, dass es seine Datenverarbeitungstätigkeiten – durch die Anwendung geeigneter interner Regeln sowie technischer und organisatorischer Maßnahmen – so durchführt, dass es unter allen Umständen den Bestimmungen der VERORDNUNG (EU) 2016/679 DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung, im Folgenden „Verordnung“ genannt) sowie den Bestimmungen des Gesetzes CXII von 2011 über das Recht auf informationelle Selbstbestimmung und Informationsfreiheit (im Folgenden „Informationsgesetz“ genannt) entspricht.

Die Datenschutzrichtlinie unseres Unternehmens deckt alle Angelegenheiten im Zusammenhang mit diesem Thema ab.



TISAX (Trusted Supplier) eingeführt, um die Qualität kontinuierlich zu verbessern und die Anforderungen an Automobilzulieferer zu erfüllen. Information Sicherheit Das TISAX-Zertifizierungssystem (Assessment Exchange) wurde eingeführt, um das Vertrauen zu stärken und eine langfristige Zusammenarbeit zu gewährleisten. Unsere Kunden aus der Automobilindustrie müssen strenge Informationssicherheitsvorschriften einhalten und erwarten von ihren Lieferanten, dass sie sensible Daten nach denselben Standards behandeln.

In Vorbereitung auf die TISAX haben wir unsere Informationssicherheitsprozesse, den Schutz unserer IT-Systeme sowie das physische und digitale Zugriffsmanagement überprüft und optimiert. Dadurch haben wir eine robuste, transparente und extern geprüfte Informationssicherheitsstruktur geschaffen, die den Anforderungen der Automobilindustrie und den Erwartungen unserer Kunden entspricht.

Die Implementierung von TISAX gewährleistet nicht nur die Einhaltung gesetzlicher und vertraglicher Bestimmungen, sondern fördert auch ein hohes Maß an Schutz von Daten und Systemen innerhalb des Unternehmens und stärkt damit unsere Partnerschaften und Wettbewerbsfähigkeit auf dem Markt der Automobilzulieferer.

Aufgrund des Umfangs unserer Unternehmensaktivitäten und der fortschreitenden Digitalisierung ist die Einhaltung der **NIS2-Richtlinie (Richtlinie 2 über Netz- und Informationssysteme) unerlässlich** . NIS2 ist die neue, modernisierte EU- Gesetzgebung zum Schutz vor Cyberangriffen , die strenge Anforderungen an die Informations- und **Systemicherheit** für Unternehmen in Schlüsselbranchen in größerem Umfang stellt. Um die Anforderungen zu erfüllen, führt unser Unternehmen die notwendigen Entwicklungen und Maßnahmen in den folgenden Bereichen durch:

- **Ein Risikomanagementsystem einrichten , das** Cybersicherheitsbedrohungen identifiziert und minimiert .
- **von Verfahren für das Vorfalmanagement und die Reaktion darauf** , um schnell und effektiv auf Angriffe oder IT-Störungen reagieren zu können.
- **Kontinuierliche Überwachung und Prüfung** zur Sicherstellung des Sicherheitsstatus von IT-Systemen.
- **Schulung der Mitarbeiter** zur Stärkung des Bewusstseins für Informationssicherheit.
- **dokumentierte Verfahren und Audits** , die die Einhaltung von NIS2 nachweisen.

Die Vorbereitung auf und die Implementierung von NIS2 ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern auch ein Wettbewerbsvorteil: Sie erhöht das Vertrauen unserer Kunden und Partner, stärkt die operative Sicherheit und verringert die Risiken, die durch Betriebsunterbrechungen entstehen.

Ethisches Handeln und Korruptionsbekämpfung

Qualiform Zrt. genießt weltweit einen hervorragenden Ruf für unternehmerische Zuverlässigkeit, dank ihrer konsequent angewandten, integren Geschäftspolitik und ihres Handelns im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften. Unser Verhaltenskodex beschreibt unsere ethischen Geschäftspraktiken.

Unser Unternehmen ist gegenüber politischen Parteien und Kandidaten für öffentliche Ämter neutral. Wir sponsern, fördern oder unterstützen weder politische Programme, Parteien noch andere Organisationen oder von ihnen organisierte Veranstaltungen. Grundlage unseres ethischen Handelns ist die Einhaltung ungarischer und relevanter internationaler – insbesondere EU- – Gesetze sowie unserer internen Richtlinien.

Wenn unsere Mitarbeiter einen Fall von Fehlverhalten bemerken , können sie diesen vertraulich und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen melden – persönlich, telefonisch oder per E-Mail. Wir nehmen alle Meldungen ernst und gehen ihnen nach. Dies ist **in unserer Hinweisgeberrichtlinie** garantiert .

Qualiform Zrt. verurteilt und lehnt Folgendes in jeder Hinsicht ab:

- Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel;
- Diskriminierung, Belästigung, körperliche Gewalt;
- Korruption, Bestechung, Betrug, Veruntreuung, Geldwäsche;
- Interessenkonflikte und Insiderhandel;
- politische Position;
- Verletzung von Datenschutzrechten, Datenschutzrichtlinien und Vertraulichkeitsbestimmungen;
- Nichteinhaltung von Umwelt- und Konfliktzonen-Beschaffungsvorschriften; Produktfälschung.

Für uns ist Nachhaltigkeit keine einmalige Initiative, sondern ein langfristiges Engagement für verantwortungsvolles Wirtschaften, Transparenz und kontinuierliche Weiterentwicklung.

In der kommenden Zeit werden wir unsere Umweltziele weiter stärken, die Energieeffizienz unserer Betriebsabläufe steigern, die Entwicklung unserer Mitarbeiter fördern und aktiv mit unseren Stakeholdern zusammenarbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Wir verpflichten uns zu messbaren, transparenten und verantwortungsvollen Entscheidungen in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit.

Wir danken unseren Stakeholdern für ihr Vertrauen und ihre Zusammenarbeit. Wir sind überzeugt, dass unser verantwortungsvolles Handeln nicht nur ökologischen und sozialen Mehrwert schafft, sondern auch langfristig unsere wirtschaftliche Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit stärkt. Wir werden diesen Weg weitergehen und gemeinsam mit unseren Partnern und Stakeholdern eine nachhaltigere Zukunft gestalten.

Apc, 05.03.2026

 Digitálisan
aláírta:
Hornyik Máté
.....
Mate Hornyik
CEO